



Newsletter janvier 2012

Actualité ABSILIA

L'équipe ABSILIA a le plaisir de vous souhaiter ses meilleurs vœux pour l'année 2012.

Notre volonté, pour cette nouvelle année, est de poursuivre l'accompagnement des salariés et dirigeants vers un mieux être au travail.

Edito - Les maux des dirigeants



La souffrance des dirigeants est encore trop ignorée. ABSILIA a développé des accompagnements spécifiques pour répondre aux chefs d'établissement.

- + **Le coaching de dirigeant** : mobiliser et utiliser efficacement ses ressources en situation difficile
- + **Mentorat** : Accroître ses compétences, être en affaire auprès d'une personne possédant une expérience accomplie et reconnue
- + **Prise en charge psychologique individuelle** : Faire face au stress avec différentes techniques adaptées à chaque situation
- + **Faire le point sur soi-même** : diagnostic de ses ressources et de ses vulnérabilités, mise en place de stratégies, pour renforcer sa légitimité, son rôle et, soutenir efficacement les projets de son entreprise
- + **Groupe d'expression** : Au sein d'un groupe de pairs, s'enrichir du partage et renforcer la recherche de solutions
- + **Santé et équilibre du dirigeant** : Acquérir des pratiques complémentaires pour maintenir et prendre soin de soi

L'actualité des trois mois

Pénibilité au travail : peu de pressions, peu d'efforts

Les entreprises de 50 salariés et plus avaient jusqu'au 31 décembre pour signer des accords de prévention. Le compte à rebours touche à sa fin. Au 31 décembre, les entreprises de 50 salariés et plus devront avoir signé un accord de prévention de la pénibilité au travail ou, à défaut, avoir élaboré un plan d'action unilatéral.



"Les accords sur la pénibilité sont a minima"

La loi sur la Prévention de la pénibilité au travail, en relation avec la réforme des retraites prévoit que toutes entreprises présentent un plan de prévention d'ici au 31 décembre 2011. L'échéance arrivée, les entreprises sont loin d'être à la hauteur de l'engagement souhaité. C'est en tout cas ce que dénonce Eric Aubin, membre de la direction confédérale de la CGT, chargé du dossier retraite et pénibilité.

Le management des risques psychosociaux

Des réponses parcellaires à une problématique globale et complexe. Les données recueillies dans les 32 centres de consultation des pathologies professionnelles font apparaître plus de 200 000 consultations depuis 2001, dont une hausse constante des pathologies psychiques, tout particulièrement dans le secteur tertiaire.

Lu pour vous

Manager la génération Y, Marie Desplats, Florence Pinaud , Etude (broché). Paru en 10/2011

Ils sont nés avec une souris dans la main, alimentent leurs comptes Facebook et Twitter depuis des années et tapent des sms tout en menant une video conférence sur Skype...Les enfants de la génération Y ont aujourd'hui entre 20 et 30 ans, ils arrivent dans l'entreprise avec des valeurs et des attentes différentes de celles de leurs aînés. Ayant du mal à séparer le perso du boulot, fuyant le conflit en se réfugiant dans une bulle idéale, les Y sont néanmoins capables d'une grande concentration et d'une vraie mobilisation sur une mission pour peu qu'ils en comprennent et le fonctionnement et l'utilité et qu'ils adhèrent aux objectifs. Afin de recruter et de travailler au mieux avec ces " digital native", les managers ont intérêt à revoir leurs basiques.. Cet ouvrage propose de nombreux cas pratiques observés en entreprises pour expliquer les malentendus qui peuvent naître et les manières de les régler.. Il distille des conseils et des techniques pour manager cette génération digitale de manière efficace et tirer parti de leur très bonne connaissance du monde numérique. Un livre dynamique et bien illustré pour découvrir les spécificités de cette génération Y en entreprise et trouver les moyens de bien la manager.

Réussir son coaching : Grâce à l'approche systémique Jacques-Antoine Malarewicz , Etude (relié). Paru en 11/2011

Le coachig connaît un succès croissant dans les entreprises, et également auprès des particuliers. Mais le terme recouvre un ensemble de pratiques disparates qui vont de la



Newsletter janvier 2012

formation au bilan de compétences, en passant par la gestion des équipes ou le suivi de projets. A l'heure où l'on parle même...

La GPEC : construire et optimiser une démarche de gestion préventive Philippe Bernier, Annabelle Gresillon Etude (broché), février 2012

La loi Borloo a renforcé la GPEC comme outil de gestion des RH. Elle oblige en effet les grandes entreprises à négocier un plan triennal de GPEC et la rend obligatoire avant tout plan social. La GPEC permet à l'entreprise d'identifier les compétences dont elle aura besoin et d'anticiper ses besoins...

Le management de projet Gilles Garel, Scolaire / Universitaire (poche). Paru en 10/2011

Qu'est-ce qu'un projet ? Comment rendre compte de la diversité des projets ? Quels sont les enjeux du management de projet contemporain ? Comment les formes de management de projet ont-elles évolué ?

Qu'est-ce qu'une équipe projet ? Comment...

Essentiel de la stratégie des organisations Jean-David Avenel, Etude (poche). Paru en 12/2011

Le terme « Stratégie » fait dorénavant partie du vocabulaire courant des Sciences de gestion. Il a concerné pendant longtemps l'analyse externe des organisations mais il s'étend aujourd'hui de plus en plus à l'analyse interne. Puisque la vie des organisations est caractérisée par la permanence de...

Agenda du premier trimestre 2012

Du 31 janvier au 2 février 2012 : Salon Preventica

Le prochain salon Preventica se tiendra au parc des expositions de Bordeaux-Lac début février 2012. 110 conférences sont proposées dans le cadre du congrès accompagnant ce salon. L'Assurance maladie risques professionnels et l'INRS y participent, en animant une vingtaine de conférences et en tenant un stand (E 20).

Le 12 et le 13 janvier 2012 - Bordeaux (33) : Prévenir et maîtriser les risques psychosociaux : Aspects juridiques et approches managériales

Séminaire "Risques psychosociaux au travail" 2012-2013 : Organisé par le « Pôle Régional Travail » (LEST- Centre Associé CEREQ-IRT-ORM-ARACT/Méditerranée-Institut d'Ergologie)



Newsletter janvier 2012

Le séminaire tiendra une quinzaine de séances sur les deux années 2012-2013. Les séances feront l'objet de contributions écrites et de compte rendus, diffusés à l'ensemble des participants et de valorisations. Emergences et le Conseil régional Rhône-Alpes ont le plaisir de vous inviter au colloque inter-régional.

Le 7 février 2012 – Lyon : L'EMERGENCE DE NOUVEAUX ESPACES D'INNOVATION SOCIALE, au siège du Conseil régional de Rhône-Alpes

Partenaires sociaux, collectivités locales, services de l'Etat et structures de territoire participeront à quatre tables rondes : Positionnement des acteurs, émergence d'une stratégie sur un territoire, Territorialisation des politiques d'emploi et de formation. Territoire, moteur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Comment pérenniser une démarche de dialogue social territorial ? Un espace de l'innovation sociale vous permettra de vous informer et d'échanger avec des acteurs qui, comme vous, agissent en territoire.