

# PRÉSENTATION



## LES MISSIONS

ABSILIA est un **cabinet conseil**. L'ensemble de ses interventions s'inscrit dans une vision stratégique du changement, qu'il s'agisse de l'évolution de l'entreprise, de la restructuration de ses activités ou de la prévention de ses risques professionnels, dont les risques psychosociaux.

*Son activité s'appuie sur quelques principes :*

### ➤ **La pluridisciplinarité**

Les interventions d'ABSILIA sont fondées sur une polyréférence théorique : l'analyse clinique, la psychodynamique du travail, la sociologie des organisations, la psychosociologie, l'ergonomie et l'analyse systémique.

L'équipe est pluridisciplinaire dans ses formations de base, chaque intervenant étant entraîné à réaliser en commun les réponses dont les entreprises ont besoin.

L'intervention dans le domaine psychosocial, exige la coopération de plusieurs compétences qui ne font pas aujourd'hui encore l'objet d'un enseignement complet théorique-pratique ; aussi ABSILIA assure, par delà la formation et l'expérience initiale de ses collaborateurs, une formation permanente de ceux-ci, afin d'assurer le meilleur niveau de qualité du service rendu aux organisations de travail. Tous les membres de l'équipe sont insérés dans des groupes de réflexion et de formation afin de bénéficier de la qualité d'interventions et d'une synergie aussi bien sur le plan du développement des compétences que des problématiques concrètes du terrain.

Cette posture de « team building » a permis de fédérer des intervenants motivés pour ce type d'activité qui laisse la place au développement professionnel de chacun et à la reconnaissance mutuelle dans un partenariat en synergie.

Toutes les interventions sont supervisées régulièrement chaque semaine et les travaux en cours examinés en regards croisés.

### ➤ **Les interventions visent un résultat global, coordonné et durable pour l'entreprise.**

L'efficacité d'un dispositif de changement tient à la solidité de la démarche, à la cohérence de l'équipe, sa dynamique d'enrichissement des perspectives et son attachement à une orientation résolument pragmatique.

# PRÉSENTATION



➤ **Un accompagnement de la démarche de l'entreprise qui soit interactive et itérative.**

Chaque étape fait l'objet d'un ajustement des intervenants et d'une appropriation du projet par des acteurs de l'entreprise (conception - réalisation)

➤ **Un enrichissement et un appui sur des réseaux :**

- De professionnels : par la synergie du groupe de cabinet « plateforme R.H. » dans lequel ABSILIA s'inscrit et par le recours à des compétences spécifiques chez des partenaires à l'expérience éprouvée.
- D'institutionnels avec lesquels ABSILIA œuvre à faire progresser tant la santé et la sécurité des personnes que la croissance économique des entreprises.
- De chercheurs qui contribuent à faire progresser les techniques et les méthodes nécessaires à la valorisation de l'activité.

La polyréférence d'ABSILIA ne se limite pas à cette coordination de compétences pluridisciplinaires, mais elle comprend également la capacité que possèdent ses intervenants de tenir plusieurs postures selon les objectifs et contextes de leur accompagnement. Au cours de la démarche diagnostique, les intervenants d'ABSILIA sont capables de soutenir, de manière ajustée, soit une posture de coach, soit une posture d'experts, soit une posture de formateur, soit une posture et d'écoute et de médiateur.

Cette étendue de la compétence d'ABSILIA, à travers la diversité des capacités comportementales, scientifiques et techniques de ses collaborateurs constitue sa richesse et sa légitimité pour garantir un accompagnement de qualité auprès des entreprises qui lui font confiance.

➤ **La volonté d'aboutir à un nouvel équilibre entre les contraintes auxquelles est soumise l'entreprise et les ressources dont elle dispose.**

Pour ce faire, ABSILIA privilégie le diagnostic partagé avec tous les acteurs, à travers une démarche participative à chaque étape de la réalisation de projets ; la représentation de la problématique à l'évaluation de la mise en œuvre du projet, en passant par la conception des solutions et les choix des orientations forgées dans la clarté et le dialogue.

# PRÉSENTATION



## L'ÉQUIPE

Marie ANTHOR : Ergonome  
Email : [m.anthor@absilia.com](mailto:m.anthor@absilia.com)

Didier Didier ANTHOR : Consultant R.H.  
Email : [d.anthor@absilia.com](mailto:d.anthor@absilia.com)

Elodie BOUDET : Assistante promotion et diffusion  
Email : [commercial@absilia.com](mailto:commercial@absilia.com)

Aude BERNICOT : Sociologue  
Email : [a.bernicot@absilia.com](mailto:a.bernicot@absilia.com)

Anne-Sophie LECLERC : Psychologue du travail  
Email : [as.leclerc@absilia.com](mailto:as.leclerc@absilia.com)

Sylvie DELAROUSSE : Coach

## LES RÉFÉRENCES

### Les actions récentes :

- Fonction publique : action de formation à la sensibilisation des risques psychosociaux.
- Collectivités territoriales : action de sensibilisation à la gestion du stress.
- Fonction publique hospitalière : action de formation à la gestion de l'agressivité, groupe de parole.
- Grand Port Maritime : consultations d'accompagnement personnalisé et action de formation à la sensibilisation des risques psychosociaux.
- Industrie (manufactures, énergie, transport...) : diagnostic des risques psychosociaux et accompagnement à la mise en place d'un plan de prévention des risques psychosociaux. Accompagnement de restructurations.
- Structures associatives : diagnostic des risques psychosociaux, accompagnement à la mise en place d'un plan de prévention des risques psychosociaux, groupes de parole et consultations d'accompagnement personnalisé.

## COORDONNÉES DU CABINET ABSILIA

Adresse : 6 rue Grand Feu, 76100 ROUEN  
Tél : 02 35 72 21 97 Site : <http://www.absilia.com>  
Email : [commercial@absilia.com](mailto:commercial@absilia.com) ou [contact@absilia.com](mailto:contact@absilia.com)  
N° SIRET : 507 919 298 000 12  
N° OF : 23.76.04572.76

Contact tél : 02 35 72 21 9 7 mail : [contact@absilia.com](mailto:contact@absilia.com)